

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление вовлеченностью персонала»

Дисциплина «Управление вовлеченностью персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: изучить основные понятия, представления и теории вовлеченности, подготовиться к эффективной профессиональной деятельности в организации и взаимодействию с деловыми партнёрами, освоить основные методы управления поведением людей в организации. Задачи: 1. освоение теоретических концепций к изучению и измерению вовлеченности персонала, 2. овладение методиками диагностики уровня вовлеченности сотрудников, 3. изучение основных инструментов повышения вовлеченности сотрудников организации..

Изучаемые объекты дисциплины

- основные закономерности и движущие силы, которые определяют поведение людей в условиях совместного труда и межличностного общения в организациях; - общие правила построения организации; - система взаимодействия индивидуумов, групп и организации; - характеристики поведения индивидуумов; - организационная культура организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		5
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет		
Зачет	9	9
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	108	108

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Модуль 2. Управление вовлеченностью на организационном уровне	7	0	18	27
Тема 4. Методы и инструменты измерения вовлеченности персонала Тема 5. Разработка и внедрение программы мероприятий по повышению вовлеченности персонала Тема 6. Автоматизация процессов управления вовлеченностью персонала				
Модуль1. Управление вовлеченностью на индивидуальном уровне	7	0	18	27
Тема 1. Драйверы вовлеченности. 6 факторов вовлеченности Тема 2. Вовлекающее лидерство Тема 3. Культура вовлеченности				
ИТОГО по 7-му семестру	14	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	54